



Wil jij je inzetten om de gezondheid en het welzijn van de Gentenaars te verbeteren met bijzondere aandacht voor de meest kwetsbaren? Dan ben je bij Eerstelijnszone Gent vzw aan het juiste adres. We doen dit door onder andere in te zetten op overleg, vorming en concrete acties met en voor de eerstelijns hulpverleners. Meer informatie over missie, visie en beleidsplan vind je op www.elzgent.be.

Om de reguliere werking van de vzw te versterken, zijn we op zoek naar een gemotiveerde

Inspirerend en participerend leidinggevende (1 VTE)

Als inspirerend en participerend leidinggevende werk je ook inhoudelijke thema's mee in de diepte uit.

Wat verwachten we?

Algemeen:

- Je hebt zicht op de interne en externe processen binnen de organisatie, en neemt je verantwoordelijkheid op om ze, waar nodig, verder te ontwikkelen. Daarbij werk je transparant naar zowel bestuur als teamleden, en creëer je ruimte voor feedback.
- Je komt terecht in een sterk team dat gedeeld leiderschap hoog in het vaandel draagt en verantwoordelijkheid opneemt.
- Je leidt de organisatie. Je legt verantwoording af aan het bestuursorgaan van de vzw en in het bijzonder aan het dagelijks bestuur.

Concreet:

- Jij zorgt ervoor dat de vzw haar gekozen doelstellingen waarmaakt. Je helpt het beleidsplan opmaken, monitoren en evalueren. Je stuurt de organisatie en de medewerkers op inhoudelijk vlak bij waar nodig.
- Jij zorgt ervoor dat er competente medewerkers zijn om de door de vzw gekozen doelstellingen waar te maken. Je zorgt ervoor dat de instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers kwalitatief is geregeld. Je kan hiervoor rekenen op ondersteuning van een senior stafmedewerker.
- Jij zorgt ervoor dat alle randvoorwaarden vervuld worden zodat de vzw een solide basis heeft en vertrouwen geeft aan zowel medewerkers als bestuursleden. Je kan hiervoor rekenen op ondersteuning van een senior stafmedewerker.
- Je hebt een goed helikopterzicht en capteert welke tendensen en contextfactoren op de vzw afkomen en ondersteunt het bestuursorgaan om te kijken of de vzw haar koers en gekozen acties hierop moet afstemmen.
- ELZ Gent is een netwerkorganisatie, je zorgt dus voor een goede samenwerking met/ betrokkenheid van de betreffende netwerkpartners en met andere ELZ, VIVEL, het Vlaams Agentschap,
- Je zorgt ook voor een grondige voorbereiding van de [Zorgraad](#) en de Zorgraadprocessen.



Inhoudelijk:

- Je diept het thema [doelgerichte zorg](#) inhoudelijk uit binnen het netwerk in Gent
- Je bouwt de [eerstelijnsnetwerken](#) verder uit in Gent, en implementeert samen met de partners proeftuinen om eerstelijnsnetwerken ingang te doen vinden in de praktijk.
- Op operationeel niveau werk je voor deze inhoudelijke thema's samen met één of meerdere stafmedewerkers.
- Je zorgt er samen met het team voor dat het Gentse Eerstelijnsforum inhoudelijk en methodisch grondig voorbereid wordt: een bijeenkomst waarop alle Gentse hulpverleners welkom zijn om input te geven over zorg- en welzijnsthema's.
- Je houdt bij het uitwerken van de aan jou toegewezen beleidsthema's steeds de mogelijke outcome voor de persoon met een zorg en ondersteuningsnood en de hulpverlener voor ogen.
- Je staat in voor de inhoudelijke interne en externe communicatie rond de aan jou toegewezen thema's, in afstemming met onze communicatiemedewerker.
- Je zorgt bij de aan jou toegewezen thema's voor een goed evenwicht tussen visieontwikkeling en concrete, voelbare acties voor de eerstelijns.

Profiel:

Je beschikt minimaal over een masterdiploma in de menswetenschappen, of gelijkwaardig door ervaring. Je bent op korte termijn beschikbaar.

We worden heel gelukkig als je deze eigenschappen hebt:

- Kunnen engageren, enthousiasmeren, afbakenen, faseren, representeren, inspireren;
- Zin voor initiatief en ervaring met netwerkvorming;
- Sterk in procesbegeleiding: je haalt het beste uit groepen naar boven en doet aan bemiddeling;
- Sterk in het motiverend aansturen van individuele medewerkers en op teamniveau.
- Daadkracht en verantwoordelijkheidszin om tot concrete resultaten en beslissingen te komen;
- Sterk in strategisch denken
- Kennis van het (Gentse) zorg- en welzijnslandschap, in het bijzonder op het niveau van de eerstelijns. Je kent het organisatorische, wetgevende en financiële kader van de verschillende sectoren in hoofdlijnen.
- Kennis van overleg- en onderhandelingsmethodieken.
- Kennis van project- en financieel management.
- Kennis en ervaring op het vlak van HR
- Zin voor initiatief en ervaring met projectmatig werk en netwerkvorming;
- Sterk in het leiden van vergaderingen en het spreken voor groepen;
- Het begrijpbaar maken van informatie zowel schriftelijk als mondeling;
- Teamspirit maar je kan ook zaken zelfstandig oppakken;
- Vaardig met het Office 365-pakket (excel, word, outlook, teams, sharepoint,...);
- Flexibiliteit en bereid tot occasioneel avondwerk;
- Affiniteit met innovatieve thema's zoals doelgerichte zorg en eerstelijnsnetwerken zijn een meerwaarde.



- Minstens 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie.

Wat hebben wij te bieden?

Een tewerkstelling in voltijds contract onbepaalde duur. Verloning volgens PC 331, barema K3 met maximum erkenning van 15 jaar relevante anciënniteit, ook maaltijdcheques.

Je krijgt een gevarieerde job waar je écht van betekenis bent. Onze organisatie bestaat uit een klein en [enthousiast team](#), dat je met open armen ontvangt. *Plaats tewerkstelling:* Kliniekstraat 29A, 9050 Gentbrugge (incl. thuiswerkmogelijkheid).

Solliciteren:

Solliciteren kan door je motivatiebrief en CV via e-mail te versturen naar solliciteren@elzgent.be t.a.v. Isabelle Van de Steene. Dit kan ten laatste t.e.m. 19 maart 2023. Een eerste gesprek kan plaatsvinden op vrijdag 24 maart 2023.

Privacy: 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure zullen gegevens van niet weerhouden kandidaten worden verwijderd.

