

Doctoral Fellows Odysseus Project

Department

PP07 - Department of Developmental, Personality and Social Psychology

Contract

4 years

Degree

Master's degree in Psychology or Educational Sciences

Occupancy rate

100%

Vacancy type

PhD Position

Job description

[English version]

DOCTORAL PROJECTS: EXAMINING CRITICAL SUCCESS FACTORS IN THE TRANSITION TO EMERGING ADULTHOOD

Emerging adulthood is a critical juncture in human life with unique challenges that are mastered successfully by most people but not by all. The Odysseus project will investigate how individual differences in personality and parenting are related to heterogeneity in (mal)adjustment during emerging adulthood.

Currently, we are looking for two PhD students who will investigate how the interplay between personality and parenting, measured since childhood, explains the variation of success in young adulthood. The main objective of the first project is to explain why personality and parenting are predictors of psychosocial adjustment during emerging adulthood. It examines the extent to which emotion regulation and identity formation play a role. The main objective of the second project is to research the intergenerational transmission of parenting. Both projects will use available data from the Flemish Study on Parenting, Personality, and Development (<https://fsppd.be/>).

The Odysseus project is embedded within the Department of Developmental, Personality, and Social Psychology (<https://www.ugent.be/pp/vopspsy/en>). The principal investigators of the project are Prof. Dr. Peter Prinzie and Prof. Dr. Bart Soenens.

WHAT WE CAN OFFER YOU

A research position totaling 4 years within a broader project that will eventually consist of 3 doctoral candidates, 3 postdocs, and 2 support staff. The date of employment is currently scheduled for February 1, 2024 (but is negotiable).

[Nederlandse versie]

DOCTORAATSPROJECTEN: ONDERZOEK NAAR KRITISCHE SUCCEFACTOREN BIJ DE TRANSITIE NAAR DE JONGVOLWASSENHEID

Vakgroep PP07 – Ontwikkelings-, Persoonlijheids-, en Sociale Psychologie

Aan de Universiteit Gent, bij de vakgroep Ontwikkelings-, Persoonlijheids- en Sociale Psychologie, zoeken we twee voltijds doctoraatsstudenten voor het Odysseus project, getiteld “De jongvolwassenheid: de tijd van je leven?” gefinancierd door het FWO. <https://www.ugent.be/nl/actueel/internationaal-erkende-onderzoekers-komen-dankzij-odysseusprogramma-naar-ugent>

Het Odysseusproject vertrekt vanuit de vaststelling dat de overgang naar de jongvolwassenheid gekenmerkt wordt door grote variabiliteit. Sommige jongvolwassenen halen gemakkelijk hun diploma, hebben succes in relaties en loopbaan terwijl anderen worstelen en problemen ervaren die de verdere levensloop beïnvloeden.

Momenteel zoeken we twee bursalen die zullen onderzoeken hoe het samenspel tussen persoonlijkheid en opvoeden, gemeten sinds de kindertijd, de mate van succes bij jongvolwassenen verklaart. Het hoofddoel van het eerste project is om te verklaren waarom persoonlijkheid en opvoeding voorspellers zijn psychosociale aanpassing tijdens de jongvolwassenheid. Er wordt onderzocht in welke mate het reguleren van emoties en identiteitsvorming een rol spelen. Het hoofddoel van het tweede project is om onderzoek te doen naar de intergenerationele overdracht van opvoeding. Voor beide projecten worden beschikbare data van de Vlaamse Studie naar Opvoeding, Persoonlijkheid en Ontwikkeling gebruikt (<https://fsppd.be/>).

Het Odysseusproject is ingebed in de vakgroep Ontwikkelings, Persoonlijheids, en Sociale Psychologie (<https://www.ugent.be/pp/vopspsy/nl>). De hoofdonderzoekers van het project zijn prof. dr. Peter Prinzie en prof. dr. Bart Soenens.

ONS AANBOD

Een onderzoekspositie van in totaal 4 jaar binnen een breder project dat uiteindelijk zal bestaan uit 3 doctorandi, 3 postdocs en 2 ondersteuners. De datum van indiensttreding is momenteel voorzien op 1 februari 2024 (maar is bespreekbaar).

Job profile

[English version]

- Candidates possess a master's degree (at least cum laude) in psychology or educational sciences and show clear potential to become talented researchers.
- Candidates must be highly motivated to study the development of young adults and genuinely interested in the Flemish Study on Parenting, Personality, and Development.
- We expect candidates to have the willingness and necessary logistical skills (such as contacting families) to continue data collection (including organizing home visits with observations) within the FSPPD.
- Candidates should have quantitative research skills. Strong points include experience with longitudinal research and proficiency in advanced statistical software such as R or Mplus. Candidates should be motivated to further develop methodological skills.
- Candidates must be motivated to work independently and proactively but also be open to feedback and work in a group context with multiple doctoral students and postdocs.
- Candidates can and are willing to engage with theory, both at a conceptual level and at a more applied level (e.g., in designing research instruments).
- Candidates have excellent writing and presentation skills in English and Dutch. Candidates are fluent in English.
- Candidates are committed to the societal relevance of the project.
- Candidates are willing to develop writing and presentation skills throughout the entire doctoral trajectory to be able to write English publications in academic journals or conference reports, present in English at national and international conferences and events, and creatively translate research findings in an engaging and understandable way for a broader audience, both nationally and internationally.
- Candidates have an open intellectual mindset and enjoy collaborating with colleagues from diverse disciplines.
- Candidates are committed to maintaining high ethical standards in their research, publications, and valorization practices.
- Candidates work accurately and meticulously while maintaining a good pace to make clear progress. They are well-organized and possess strong analytical and problem-solving skills.
- Creativity, digital literacy, and flexibility are added values.

[Nederlandse versie]

- Kandidaten beschikken over een masterdiploma (minstens cum laude) in psychologie of pedagogische wetenschappen en hebben duidelijk potentieel om een getalenteerde onderzoeker te worden.
- Kandidaten moeten zeer gemotiveerd zijn om de ontwikkeling van jongvolwassenen te bestuderen en oprecht geïnteresseerd zijn in de Vlaamse Studie voor Opvoeding, Persoonlijkheid en Ontwikkeling.
- We verwachten van de kandidaten bereidheid en de nodige logistieke vaardigheden (zoals gezinnen contacteren) om dataverzamelingen (inclusief huisbezoeken met observaties organiseren) binnen de FSPPD verder te zetten.
- Kandidaten moeten beschikken over kwantitatieve onderzoeksvaardigheden. Sterke punten zijn ervaring met longitudinaal onderzoek en ervaring met geavanceerde statistische software zoals R of Mplus. Kandidaten moeten gemotiveerd zijn om methodologische vaardigheden verder te ontwikkelen.
- Kandidaten moeten gemotiveerd zijn om onafhankelijk en proactief te werken, maar ook open te staan voor feedback en te werken in een groepscontext met meerdere doctoraatsstudenten en postdocs.
- Kandidaten kunnen en willen zich bezighouden met theorie, zowel op conceptueel niveau als op een meer toegepast niveau (bijvoorbeeld bij het ontwerpen van de onderzoeksinstrumenten).
- Kandidaten hebben zeer goede schrijf- en presentatievaardigheden in het Engels en Nederlands. Kandidaten spreken vloeiend Engels.
- Kandidaten zijn begaan met de maatschappelijke relevantie van het project.
- Kandidaten zijn bereid om schrijf- en presentatievaardigheden te ontwikkelen gedurende het hele promotietraject om Engelse publicaties in academische tijdschriften of congresverslagen te kunnen schrijven, in het Engels te presenteren op nationale en internationale conferenties en evenementen, en om onderzoeksresultaten creatief te vertalen op een boeiende en begrijpelijke manier voor een breder publiek, zowel nationaal als internationaal.
- Kandidaten hebben een open intellectuele mindset en werken graag samen met collega's uit diverse disciplines.
- Kandidaten zijn bereid om zich te houden aan een hoge ethische standaard bij hun onderzoek, publicaties, en valorisatiepraktijken.
- Kandidaten werken nauwkeurig en zorgvuldig maar tegelijkertijd in een goed tempo om duidelijke vooruitgang te boeken. Je bent goed georganiseerd en hebt sterke analytische en probleemoplossende vaardigheden.
- Creativiteit, digitale geletterdheid en flexibiliteit zijn toegevoegde waarden.

How to apply

[English version]

Applications must be submitted in English or Dutch and should consist of a single PDF file. The application should include:

- A detailed CV, including an overview of academic achievements (grades).
- A motivation letter (maximum two pages, double-spaced, font size 12) explaining your relevant personal background, interest in an academic career, and specifically in this doctoral position.
- Contact details of (at least) two (academic) references.

Applications can be sent via email directly to Peter Prinzie (Peter.Prinzie@ugent.be) and Bart Soenens (Bart.Soenens@ugent.be), no later than September 30.

Additional information can be obtained through Peter Prinzie and Bart Soenens. After an initial screening, interviews will take place beginning of October at Ghent University.

[Nederlandse versie]

Aanvragen moeten in het Engels of Nederlands worden ingediend en uit één pdf-bestand bestaan. De aanvraag bevat:

- Een gedetailleerd CV, inclusief een overzicht van studieresultaten (cijfers)
- Een motivatiebrief (maximaal twee pagina's, dubbele spatie, lettertype 12) waarin uw relevante persoonlijke achtergrond en interesse in een academische carrière en in deze doctoraatspositie in het bijzonder worden uitgelegd
- Contactgegevens van (minimaal) twee (academische) referenten

Aanvragen mogen via e-mail rechtstreeks naar Peter Prinzie (Peter.Prinzie@ugent.be) en Bart Soenens (Bart.Soenens@ugent.be) worden gestuurd, ten laatste tegen 30 september. Bijkomende informatie kan via Peter Prinzie en Bart Soenens verkregen worden. Na een eerste screening zullen de interviews plaatsvinden begin oktober aan de UGent.